

## Procesplan for sammenlægning af Børn og Forebyggelse og Børn, Trivsel og Sundhed

### Opdateres løbende

Nærværende procesplan er udarbejdet under forudsætning af at sammenlægningen vedtages, som det er beskrevet i høringsmaterialet (dok nr. 47629-17).

Procesplanen opdateres løbende.

### Formål:

- At tilrettelægge en proces, der medvirker til at skabe den bedst mulige organisation til at understøtte, at alle børn og unge i Varde Kommune bliver så livsduelige, som de kan
- At imødegå og begrænse usikkerhed blandt medarbejdere og ledere gennem en åben, inddragende og involverende proces.

FREM MOD UGE 22				
Periode	Aktivitet	Involverer	NOTER	Tovholder og medlemmer af arbejdsgruppen
24.3 – 24.4. (Uge12-16)	Høringsperiode	MED-systemet	Er udsendt	
3.4. (Uge 14)	Udarbejde/drøfte procesplan	Chefgruppen	Godkendt	
3.4. (Uge 14)	Nedsætte økonomigruppe	Chefgruppen	Kommissorium: doc.nr. 57950-17	Signe Kold, tovholder Berit Ø. Nielsen Jette Poulsen Tina Lund Heidi Gantzel Lone Bundgaard Maja Burmeister Peter Josephsen Maren Hansen
3.4. (Uge 14)	Udpege og indkalde deltagere i 3. workshop: Organisering af opgaver under serviceloven (Myndighed/Indsatser)	Chefgruppen	Der ønskes en bred repræsentation for at sikre forskellige perspektiver og efterfølgende sammenhængskraft. Relevante ledere, TR, AMR, FællesMED og enhedens samarbejdspartnere	Britta Boel FællesMED 3 x LokalMED Lisbeth Bach Maren Hansen

				<p>Lise Hansen Michael Frederiksen Peter Josephsen Grethe Bergmann Githa Dahl Birthe Nissen Berit Bergholdt Madsen Merete Finckenhagen Henriette Jull Æsbjerg Mona Lillelund Bisgaard Marlene Larsen Koch Christine Warberg Storgaard Liselotte Santarelli Kenneth Bjerre Bethina Jacobsen</p>
3.4. (Uge 14)	Udpege og indkalde deltagere i 4. workshop: Organisering af de administrative opgaver	Chefgruppen	Der ønskes en bred repræsentation for at sikre forskellige perspektiver og efterfølgende sammenhængskraft. Ledere, TR, AMR og andre nøglepersoner	<p>Britta Boel FællesMED 3 x LokalMED Tina Lund Lone Bundgaard Maja Burmeister Birgit Kristensen Sine Marie Møller Grethe Bergmann Githa Dahl Lisbeth Bach</p>
3.4. (Uge 14)	Udpege og indkalde deltagere i 5. workshop om klyngesamarbejdet	Chefgruppen	Der ønskes en bred repræsentation for at sikre forskellige perspektiver og efterfølgende sammenhængskraft.	<p>Britta Boel FællesMED 3 x LokalMED Vibeke Ludvigsen Lise Hedegaard Bruun Lisbeth Bach Maren Hansen Lise Hansen Michael Frederiksen Peter Josephsen Grethe Bergmann</p>

				Githa Dahl Silje Schmidt Simonsen Marianne Gammelgaard Merete Finckenhagen Susanne Herold Majbritt Falck Schantz Michael Nørgaard Tobiesen Liselotte Santarelli En af familieguiderne (udpeges af Erik Schultz, venter tilbage) En fra Jobcentret (udpeges af Erik Schultz, vender tilbage) Repræsentanter fra skoler og dagtilbud (udpeges efter den 30. maj 2017)
Uge 14	Orientering til medarbejderne om procesplanen efter chefmødet		Mail	Berit
20.4 (Uge 16)	Møde i FællesMED: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Afgiver høringssvar</li> <li>• Orienteres om procesplanen og fremdriften</li> </ul>	FællesMED		Britta
26.4. (Uge 17)	3. workshop: Organisering af opgaver under serviceloven (Myndighed/Indsatser)	Relevante ledere, TR, AMR, FællesMED og enhedens samarbejdspartnere	Der ønskes en bred repræsentation for at sikre forskellige perspektiver og efterfølgende sammenhængskraft. Det er foreslået, at der laves en video efterfølgende om dagens program og proces.	Berit og Signe
2.5. (Uge 18)	Chefgruppemøde: Oplæg til direktionen om den overordnede organisering	Chefgruppen	Oplægget tager udgangspunkt i <ul style="list-style-type: none"> <li>• Høringsoplægget</li> <li>• Høringssvarene</li> </ul>	Britta og Berit
2.5. (Uge 18)	Chefgruppemøde: Beslutning om organisering af Myndighed/Indsatser	Chefgruppen	Oplægget til organiseringen af Myndighed/Indsatser tager udgangspunkt i <ul style="list-style-type: none"> <li>• Forventningen om en effektiv opgaveløsning</li> <li>• Inputs fra 3. workshop</li> </ul> Beslutningen om organiseringen af Myndighed/Indsatser træffes under forudsætning af politisk godkendelse af	Signe og Berit

			sammenlægningen.	
4.5. (Uge 18)	Oplægget til organisering behandles i direktionen	Direktionen		Britta
10.5. (Uge 19)	4. workshop om organisering af de administrative opgaver	Ledere, TR, AMR og andre nøglepersoner		Berit og Signe
15.5. (Uge 20)	Oplæg til <ul style="list-style-type: none"> <li>• Aftalestyring</li> <li>• MED-struktur</li> <li>• AMR-struktur</li> <li>• Mødestruktur</li> </ul>	Chefgruppen	Oplægget tager udgangspunkt i <ul style="list-style-type: none"> <li>• Forventningen om en effektiv opgaveløsning</li> <li>• MED-aftalen og andre centrale bestemmelser</li> <li>• Inputs fra 2. workshop</li> </ul> Beslutningen træffes under forudsætning af politisk godkendelse af sammenlægningen	Signe og Berit
15.5. (Uge 20)	Chefgruppemøde: Beslutning om organisering af de administrative opgaver	Chefgruppen	Organiseringen af de administrative opgaver tager udgangspunkt i <ul style="list-style-type: none"> <li>• Forventningen om en effektiv opgaveløsning</li> <li>• Centrale bestemmelser</li> <li>• Inputs fra 4. workshop</li> </ul> Beslutningen træffes under forudsætning af politisk godkendelse af sammenlægningen	Signe og Berit
16.5. (Uge 20)	Oplægget til organisering behandles i Udvalget for Børn og Undervisning	Udvalget for Børn og Undervisning		Britta
24.5. (Uge 21)	Oplægget til organisering behandles i Udvalget for Økonomi og Erhverv	Udvalget for Økonomi og Erhverv		Britta
25.5 (Uge 21)	Information til medarbejderne, FællesMED m.fl		Mail	Berit
31.5. (Uge 22)	Drøftelse af forslag til <ul style="list-style-type: none"> <li>• MED-struktur</li> <li>• AMR-struktur</li> <li>• Mødestruktur</li> <li>• Aftalestyring</li> </ul> Orientering om <ul style="list-style-type: none"> <li>• Beslutning om organisering af Myndighed/Indsatser</li> <li>• Beslutning om</li> </ul>	FællesMED		Britta og Berit

	organisering af de administrative opgaver			
6.6. (Uge 22)	Udpegning af ledere – offentliggøres den 8.6.			Berit
6.6. (Uge 22)	Rundtur til alle adresser efter beslutningen		Efter ønske på 2. workshop	Britta og Berit
7.6. (Uge 22)	Møder med TR ang. medarbejdernes fremtidige placering i organisationen		De enkelte TR indkaldes til separate møder	Berit
8.6. (Uge 22)	Besked til alle medarbejdere og ledere om fremtidig placering i organisationen		Via mail. Stort skema, hvor alle kan se, hvilken afdeling og hvilket team, de er tilknyttet og hvem der er nærmeste leder. Opbygges som organisationen og nu med navne.	Berit
Uge 23	Indsende forslag til <ul style="list-style-type: none"> <li>• MED-struktur</li> <li>• AMR-struktur</li> <li>• Mødestruktur</li> <li>• Aftalestyring</li> </ul> til de respektive beslutningstagere på områderne			
Uge 23	Økonomigruppen afleverer sit/sine forslag			
13.6. (Uge 24)	Forslaget til økonomimodel drøftes og beslutes i chefgruppen	Chefgruppen		
19.6. (Uge 25)	5. workshop om klyngesamarbejdet	Ledere, TR, AMR, FællesMED og enhedens samarbejdspartnere		Signe og Berit
27.6. (Uge 26)	Oplæg til klyngesamarbejde drøftes i chefgruppen	Chefgruppen		Berit
1.8. (Uge 31)	Den nye organisering træder i kraft			

April 2017  
Sag nr. 17-4322  
Dok. nr. 59110-17